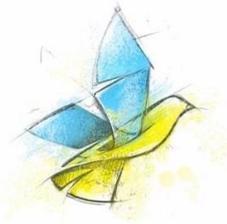




UNSA Défense
AIA Clermont-Ferrand
161 avenue du Brézet
63028 Clermont-Fd Cedex 2
Tél : 04 73 42 56 92
unsa.aiacl@gmail.com

LE FIL D'ARIANE



: L'EDITO

L'information des adhérents du syndicat UNSA Défense

C'est pas Versailles ici !

L'autre jour, vous me direz que c'est bien fait pour moi, je regardais une chaîne d'info en continu. Bien m'en a pris pour inspirer ce dernier Fil. Un journaliste accrédité, sans doute après avoir bossé son sujet, visiblement cerné de spécialistes tous plus éminents en économie les uns que les autres, donnaient d'astucieux conseils pour faire des économies alimentaires. Je cite: « **Toujours regarder vers les rayons du bas et éviter d'avoir faim à ce moment-là** ».

Alors vous connaissez la curiosité du Fil d'Ariane? Après 182 épisodes, vous ne serez pas surpris qu'il ait cherché à pousser le raisonnement, jusqu'à l'absurde même. Merveilleuse théorie où chacun nous explique comment nous faciliter la vie au quotidien en nous passant de ce qui nous manque. Vous avez compris le principe, cela porte même un nom, le syllogisme. Vous connaissez: « **L'argent ne fait pas le bonheur. Vous n'avez pas d'argent. Donc vous êtes heureux** ». Encore, le dilemme du fromager : « **Plus il y a de gruyère, plus il y a de trous. Or, plus il y a de trous, moins il y a de gruyère. Donc plus il y a de gruyère, moins il y a de gruyère** ».

Revenons à nos courses. Si on a bien compris le principe : « **Plus vous faites les courses plus vous baissez les yeux. Or plus vous baissez les yeux, plus les étiquettes sont petites. Donc faire ses courses rend myope** ».

Tiens, moi qui suis fiché « S »...NCF, expert de la ligne Clermont-Paris, avec une moyenne de retards remarquablement stables dans la durée, grosso-modo une fois sur une. Comme tous, il m'arrive de râler, mais tout bien pesé... d'accord le train avait 2h de retard mais j'avais programmé mon rendez-vous avec une marge de sécurité de 4h (comme tous les autres en fait), le train n'était donc pas en retard, il avait même 2h d'avance sur mon Rdv. Aristote lui-même exposait ce mode de raisonnement syllogique il y a 2400 ans alors que le train n'existait même pas... celui de Clermont pas sûr... car récemment les archéologues ont exhumé le corps momifié, d'un homme qui attendait un ami en gare, avec encore en main une pancarte : « **J'attends l'intercité de 19h43** ». Et il est mort sur place le gars... dans l'indifférence générale. Qui va résoudre cette énigme: « **Plus il y a de trains, plus il y a de retards. Or, plus il y a de retards, moins il y a de trains. Donc plus il y a de trains moins il y a de trains** ». J'ai questionné le contrôleur, il était un peu pressé, on avait que 2h45 de retard. Il m'a répondu qu'il n'aimait pas le fromage de toute façon et encore moins le gruyère. C'est noté.

Revenons à nos économies conseillées par BFM, aussi utiles que savoir si un escalier monte ou descend, question de position. Les théoriciens de l'économie revisitent simplement notre pouvoir d'achat, ce reste à vivre, question de position aussi. Sauf que leur conseil "Baissez les yeux", ça marche pas. Les agents publics ont testé, baisser les yeux sur leur bulletin de paie et faire leurs courses en pleurant, ça n'était pas dans les options, mauvaise idée.

L'absurde n'est pas dans l'homme ni dans le monde, mais dans leur présence commune.

Le Fil d'Ariane a des idées à soumettre : Ne faites pas le plein de votre voiture... juste 130€ ça suffit... vous aviez peur du vide, vous voilà avec la peur du plein. N'achetez pas 2 aliments identiques au risque de vous dire: « J'suis large j'en ai un d'avance »... Se réveiller le plus tard possible pour économiser le petit déjeuner et servir cette excuse de circonstance à votre chef en arrivant en retard, ça peut le faire. Soyez libres, mais lucides car « **La liberté c'est la sécurité. Sauf que la sécurité, c'est la surveillance. Donc la liberté c'est la surveillance** ». Comme disait Descartes... de crédit bien sûr : « **Je dépense donc je suis** ».

Que tout ceci ne vous empêche pas de passer en mode 'Economie d'énergie' durant cette trêve estivale. Et si vous avez encore les moyens de vous en offrir, le Fil d'Ariane vous laisse l'été pour résoudre l'énigme ancestrale: « Chocolatine » ou « Pain au chocolat »? Le Fil et toute l'équipe UNSA vous souhaitent un été 2022 le plus beau pour vous, le plus doux pour toutes celles et ceux que vous aimez et qui vous aiment aussi. **Et quand bien même vous n'auriez pas les moyens de dépenser sans compter, vous aurez des pensées sans compter.**

« *La joie de vivre ne s'achète ni au supermarché, ni dans les magasins de luxe* ». (Pierre Rabhi)

Amitiés. Laurent Tintignac

L'important n'est pas de convaincre, mais donner à réfléchir.

n°182 – Juillet-Août 2022

: AU SOMMAIRE

- NH90 – Retour à l'expéditeur
- AG UNSA-Défense 2022
- Le syndicat qui monte
- L'UNSA partout pour vous
- Le saviez-vous ?

- Nomenclature ouvrière (TSO, Aéro, CE)
- Elections 2022
- Circulaire unique RIFSEEP
- Travaux Insalubres OE
- Bonnes vacances...

R etour à l'expéditeur

C'est une décision inédite, les forces norvégiennes vont rendre leurs hélicoptères NH-90 à Airbus Helicopters et exiger leur remboursement.

Quand la France et l'ex-ministre des armées Florence Parly faisaient preuve d'une certaine indulgence patriotique vis-à-vis des appareils NH90 équipant la Marine Nationale, dont le taux de disponibilité opérationnelle obérait la capacité militaire autant que la réputation des matériels militaires français, **le ministère norvégien de la Défense vient de prendre une mesure radicale, en décidant de renvoyer les NH-90 au consortium NHIndustries** (formé par Airbus Helicopters, Leonardo et Fokker), **tout en demandant un remboursement de cinq milliards de couronnes norvégiennes (environ 500 millions d'euros).**

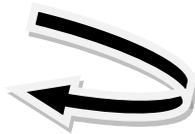
Le ministère norvégien de la Défense avait signé, en 2001, une commande de 14 NH-90 NFH pour les missions de sa garde-côtière et la lutte anti-sous-marine, avec des premières livraisons prévues en 2008. Or, à ce jour, seuls 8 ont été livrés dans une configuration pleinement opérationnelle mais ne réalisent, en moyenne, que **700 heures de vol par an contre les 3900 heures attendues.**

Outre la Norvège, l'Australie a également l'intention de retirer du service les 6 NH-90 de la Royal Australian Navy. Ceux-ci devraient en principe être remplacés par 12 hélicoptères américains de type MH-60R Seahawk, pour un montant évalué à environ 850 millions d'euros.

Ces décisions non seulement entament la réputation de fiabilité des matériels français, faisant se tourner les nations, notamment européennes et dans le contexte que nous savons, vers les matériels américains. Mais par-delà, elles renvoient aux calendes grecques, une Europe de la Défense... de plus en plus hypothétique... et dont il semble qu'il n'y ait que la France qui croit encore à cette chimère.



Le modèle le plus fiable 😊😊



Je rejoins l'UNSA

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
Tel : 01 42 22 37 02
Unsa.defense@orange.fr
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsadefense.com
[@UNSADefense](https://www.facebook.com/UNSADefense)

Retrouvez-nous sur Facebook
[@unsa.aiaclermontferrand](https://www.facebook.com/unsa.aiaclermontferrand)



AG UNSA-Défense 2022

L'Assemblée Générale UNSA-Défense s'est tenue du 31 mai au 02 juin.

Fidèles à leurs habitudes et engagement, **les 80 délégué(e)s de ce cru 2022, issus de l'ensemble des employeurs Défense, de tous les CMG et de l'ensemble des catégories socioprofessionnelles, ont fait de cette AG un moment sérieux et convivial, à la fois par la richesse des échanges, la restitution de leur travail au quotidien au bénéfice de tous les agents, leurs réussites comme leurs attentes.** Après 2 années en 'distanciel' pour cause de pandémie, ces échanges et débats en 'présentiel' étaient plus qu'importants.

Animée par le secrétariat général de la fédération et son secrétaire Laurent Dutilleul, cette AG a non seulement assis la cohésion, le sérieux de l'UNSA-Défense mais rappelé la ligne pragmatique et constructive de l'UNSA-Défense dans **les échéances électorales qui attendent les personnels Défense du 1^{er} au 8 décembre prochain. Cette semaine sera en effet dédiée au renouvellement de la totalité des instances représentatives, qu'elles soient générales et catégorielles** (voir page 4).

Laurent ESCURE, le secrétaire général de l'UNSA a échangé avec les délégué(e), sur l'actualité sociale et les grands dossiers portés par l'UNSA... celui des retraites pour lequel l'UNSA reste farouchement opposée à un quelconque recul de l'âge pour bénéficier d'une retraite à taux plein, la situation économique du pays, également l'implantation de plus en plus grande et visible de l'UNSA dans le paysage syndical. **Pour preuve, l'UNSA est devenue la 5^{ème} organisation syndicale française. Merci Laurent !**



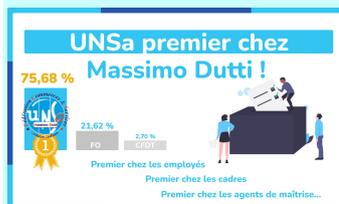
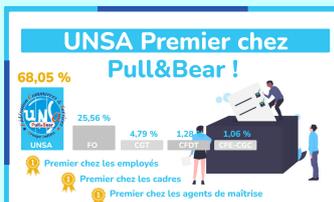
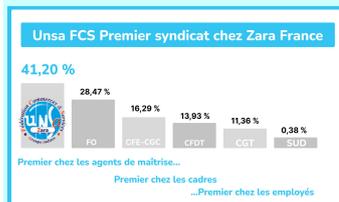
Luc Farré, le secrétaire général de l'UNSA-Fonction Publique a également participé aux travaux de l'UNSA-Défense et sortait, à l'heure de cette AG du tout premier entretien avec le nouveau ministre de la Fonction Publique, Stanislas Guérini. **Luc a rappelé la situation désastreuse des grilles indiciaires de la fonction publique impactées par la revalorisation du SMIC au 1^{er} mai 2022... L'UNSA demande un dégel du point d'indice et une revalorisation de ce point que l'UNSA a chiffrée à +10% au regard de la perte cumulée depuis 10 ans et d'une inflation intenable pour les salaires publics (+5,5% en juin 2022 sur 1 an).** Le dossier la protection sociale complémentaire, qui permet à chacune et chacun, de percevoir depuis le 1^{er} janvier 2022, une indemnisation forfaitaire de 15€ par mois, continue d'être porté et négocié par l'UNSA afin d'arriver à l'échéance 2024/2026 qui verra l'employeur public prendre en charge 50% de cette cotisation mutuelle... il reste encore à négocier le volet important de la prévoyance et autres chapitres de ce dossier complexe mais que l'UNSA souhaite complet. **Merci Luc.**



Que serait une AG sans une équipe d'organisation rendant aussi transparents les détails de gestion que visibles la convivialité, le sens de l'accueil et le goût de bien faire les choses ? Rien du tout. Alors merci à cette 'dream team' de l'AIA Clermont chargée de cette organisation 100% au top. L'UNSA c'est tout ça !!!

L'UNSA partout pour vous

Plus jeune organisation syndicale du paysage social, **L'UNSA gagne 1 place et devient le 5^{ème} syndicat en France.** Dans le public comme dans le secteur privé, L'UNSA remercie toutes et tous les salarié(e) de plus en plus nombreux(ses) à faire confiance à des militants, délégués et responsables UNSA, crédibles, engagés, fiables, en phase avec la réalité et présents au quotidien aux côtés des salariés. **L'UNSA, parce que partout, nous avons le goût des autres.**



Le saviez-vous ?

Compte Personnel de Formation

Le CPF offre la possibilité de mobiliser, outre le suivi d'une formation de préparation à un concours, **5 jours afin de réviser à son domicile** sans que la mobilisation de ces 5 jours soit liée au suivi d'une formation. La seule condition est de disposer d'une convocation à une épreuve de concours ou d'examen professionnel. Ces 30h peuvent être consommées de façon fractionnée ou en une seule fois.

Info sur : <http://portail-sga.intredef.gouv.fr>

Fonctionnaire en situation de handicap

En complément des voies de promotion professionnelle de droit commun (Concours, Examen Pro, liste d'aptitude), **la loi 2019-828 a créé une procédure dérogatoire, pour une durée limitée jusqu'au 31 décembre 2026, permettant à un fonctionnaire en situation de handicap d'accéder à un corps de catégorie supérieure par la voie du détachement, suivi le cas échéant, d'une intégration dans le corps concerné.** A titre d'exemple, un adjoint administratif peut être détaché puis intégré dans le corps des SA. **Pour l'année 2022, le MinArm prévoit la promotion de 12 agents au titre de cette procédure.**

Info sur : <http://portail-sga.intredef.gouv.fr/Le-reseau-handicap>

C chantiers ouvriers / CED

On pourrait presque croire à une proposition d'amélioration... cette méthode qui consiste à faire appel à votre créativité pour proposer des solutions nouvelles améliorant celles en cours, pour être ensuite appliquées à la condition qu'elles ne remettent pas en cause les solutions existantes.

► **Cette définition pourrait s'appliquer au chantier 'Chefs d'Equipe' ouvert par la DRHMD et dont on rebat les cartes sans cesse.** En effet, après avoir positionné en manager le chef d'équipe, en lui retirant toute spécificité technique, le dernier groupe de travail sur le sujet remet au cœur du dispositif, l'expertise technique requise lors de l'appel à candidature pour définir la nature des essais professionnels CE. Or, pour la campagne d'avancement 2022, le coup est parti sur les modalités existantes, à savoir que les CAPSO ont retenu les candidats aux essais CE sans distinction d'expertise technique, mais uniquement sur la profession 'Chef d'Equipe'. **Par ailleurs, L'UNSA propose que les CE appelés aux essais professionnels bénéficient de la même formation, redéfinie elle aussi par arrêté, au nom de l'équité entre tous les candidats.**

Ce GT DRHMD/UNSA conclut par ailleurs que les chefs d'équipe peuvent être membres des jurys d'essais ouvriers... justement au regard de leur expertise technique détenue avant d'intégrer la nouvelle profession chef d'équipe. **Si vous avez compris, c'est qu'on vous l'a mal expliqué ;-))**

► **CAPSO : la procédure annuelle de recueil des besoins fera désormais l'impasse sur la réunion dite d'expression des besoins sur la base d'un taux à 20%, procédure incongrue et dénoncée par l'UNSA-Défense.** Elle sera remplacée par un dialogue social informel sur la base du taux d'avancement annuel et à défaut de l'année N-1. Ces CAPSO qui fonctionneront en collège unique à partir de 2023 (OE/CE/TSO) contre 3 collèges à ce jour, pourront bénéficier de 2 modalités de fonctionnement. **La commission 'classique' et plénière** pour les avancements de groupes et d'échelons et **la possibilité de recourir à une procédure simplifiée, voire dématérialisée,** pour les nominations CE, les formations qualifiantes, les postes HCD ou les changements de profession à groupe égal ?

► **T6 à l'essai :** La CNEU, Commission Nationale d'Essai Unique valide l'accès en T6 à l'essai par l'organisation d'essais locaux dont le contenu comprendra la rédaction d'un mémoire et la présentation d'un oral devant un jury national organisé par la CNEU.

► **Nouveau chantier** ouvert dans le cadre de la révision de l'instruction 154 (qui deviendra à terme arrêté ministériel) relative à la nomenclature des professions ouvrières, **cette fois-ci, celui des professions aéronautiques.**

L'objet de ce chantier est de créer 3 fiches professionnelles aéro (Méca, Electroméca et Agent d'essai aéro) contre 9 aujourd'hui (1 par spécialité). Les actuelles spécialités sont transformées en DT (Domaines Techniques) et les essais professionnels se voient rajouter les éléments relatifs à la navigabilité, aux facteurs humains et aux notions d'anglais. L'UNSA propose de laisser à la discrétion des jurys d'essai cette particularité des notions d'anglais sans l'inscrire dans le texte et propose par ailleurs de rajouter le domaine de la documentation associée dans le cadre de la navigabilité, ceci afin « d'embarquer » dans le texte tous les agents aéro de toutes les spécialités.



Parce que votre défense et votre représentativité passent par des élus UNSA légitimes et engagés

Bien sûr il est important que vous passiez toutes et tous de belles vacances en compagnie des vôtres et de celles et ceux de votre choix de cœur. Bien sûr aussi, le 1^{er} semestre de l'année 2022 aura été rythmé par les élections présidentielles et législatives. **Bien sûr, hasard de calendrier, les élections professionnelles dans la Fonction Publique et de fait au Ministère des Armées se dérouleront également en 2022, c'est le rythme de renouvellement 'standard'... tous les 4 ans, comme le JO. Plus précisément, ces élections pour la première fois par vote électronique et uniquement par internet, se dérouleront du 1^{er} au 8 décembre prochain.** Nous aurons le temps d'en reparler, l'UNSA et tous les autres. **C'est une première au MinArm un vote électronique, plus simple, plus moderne, fiabilisé grâce aux données de connexion strictement personnelles, plus écologique au regard des centaines de milliers de bulletins de vote à imprimer et des milliers de déplacement en véhicule pour beaucoup d'électrices et d'électeurs pour voter un coup ici un coup là-bas, plus rapide aussi qu'un déplacement dans un bureau de vote et encore si vous êtes présents au travail le jour du vote, puisqu'en quelques clics sur votre smartphone, votre tablette ou votre ordi perso, vous aurez la possibilité d'accomplir votre devoir d'agent public assuré de disposer de représentants syndicaux assis sur une légitimité non contestable (plus de 80% de votant(e)s en 2018).**

Il serait un peu facile et assez injuste d'entendre "*Tiens, doit y avoir des élections, voilà le syndicat*". Ben non pour l'UNSA !!! Parce que depuis 4 ans, soit la totalité du mandat 2018-2022, pas une instance avec les employeurs comme avec les autorités ministérielles, par un rendez-vous où il fut question de vos emplois, de vos carrières, de vos parcours professionnels, de vos conditions de travail et de vie au travail... **non pas une seule fois où l'UNSA-Défense a manqué à son devoir de défense, de propositions et de 'rendre compte' indissociable de notre engagement au nom de toutes et de tous les agents.** Le secrétariat général de la fédération UNSA-Défense, c'est la moindre des choses, attend cela des élu(e)s UNSA quelle que soit l'instance au sein de laquelle ils participent au nom de la légitimité que vous leur avez confiée. Cela ne changera pas et quand bien même le nom des instances ministérielles change (Comités Sociaux en lieu et place de Comités Techniques), **les candidat(e)s qui vont se présenter et accepter de consacrer une partie de leur temps, de leur enthousiasme et de leur énergie pour vous, savent ce que vaut et à quoi engage une candidature. Qu'on se le dise !!!**

Les instances générales – Les Comités Sociaux d'Administration – CSA (ex CTM/CTR/CTS)

→ 3 votes cumulés

- ▶ **1 Comité Social d'Administration Ministériel – CSA/M** – Vos élu(e)s auprès du Ministre des Armées.
- ▶ **14 Comités Sociaux de Réseau ou Spéciaux – CSA/R ou CSA/S** – Vos élu(e)s auprès des employeurs centraux ou hors administration centrale pour 3 d'entre eux (SIAé/SEO/SIMU).
- ▶ **50 Comités Sociaux de Base de Défense – CSA/BDD** – Vos élu(e)s auprès des employeurs locaux.

Les instances catégorielles – CAPC / CCPU / CPS / CAPSO

→ 1 vote selon votre catégorie

- ▶ **4 Commissions Administratives Paritaires Centrales – CAPC** – 1 par catégorie A+/A/B/C (Plus de CAPLocales).
- ▶ **1 Commission Paritaire Spécifique – CPS/DGA** pour les agents contractuels ICT et TCT en 2 collèges.
- ▶ **1 Commission Consultative Paritaire Unifiée – CCPU** pour les agents contractuels en 2 collèges.
- ▶ **16 Commissions d'Avancement des Personnels à Statut Ouvrier – CAPSO** pour les agents OE, CE et TSO en 1 collège.

RIFSEEP – Circulaire unique

Comme l'UNSA-Défense vous en a informé lors du dernier Comité Technique Ministériel, **la circulaire unique n°0001D22006993/ARM/SGA/DRH-MD du 21 avril a été publiée au Bulletin Officiel des Armées. Ce texte regroupe dans un document unique l'ensemble du corpus réglementaire relatif aux règles de gestion du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'engagement Professionnel (RIFSEEP) pour l'ensemble des agents des filières administratives, techniques, sociales, paramédicales et culturelles du ministère des armées.**

Travaux insalubres OE

Convenu d'un commun accord entre l'UNSA-Défense et l'UNSA-CDC (1^{ère} organisation syndicale de la Caisse des Dépôts et Consignation), la rédaction d'un courrier commun que nos fédérations adresseront à la fois au Ministre des Armées et au Directeur de la CDC sur le règlement du dispositif de départ en retraite des ouvriers au titre des travaux insalubres. Pour l'UNSA, il faut sortir de cette situation, les agents ne peuvent être victimes des errements de l'administration.

Même si ce n'est pas totalement terminé, ce Fil d'Ariane 182 sera le dernier de l'année sociale 2021-2022. Une année de plaisir partagé de ce RDV désormais familier... votre allié au quotidien. La fédération UNSA-Défense et l'ensemble de vos délégué(e)s UNSA vous remercient une nouvelle fois de votre fidélité, de vos encouragements et de ce plaisir non dissimulé que nous avons tous à vous rendre compte. Merci à toutes celles et ceux qui, pour quelques euros mensuels, ont fait le choix de rejoindre l'UNSA cette année. Notre enthousiasme sera à la hauteur de votre confiance.

Que les quelques semaines de repos bien mérité, après 2 années bien compliquées, vous apportent le meilleur, le plaisir et le sourire de celles et ceux qui comptent pour augmenter le vôtre. Rdv à la rentrée. D'ici là...

**KEEP
CALM
AND
LOVE
UNSA**

Il ne dure que ce qui est réciproque... le reste n'est qu'illusion...