

# Ma lettre

Numéro 31  
JUILLET/AOÛT 2022

UNSA Défense  
78 et 80 rue Vaneau  
75007 PARIS  
01 42 22 37 02



## DANS CE NUMERO

- ELECTION TEST
- COUPS DE CHALEUR A VENIR, COMMENT LES SUPPORTER ? QUELLES SONT LES SOLUTIONS ?
- VOS NOUVEAUX SECRETAIRES GENERAUX/TERRITORIAUX

## Chères adhérentes, chers adhérents, cher(e)s collègues,

La période estivale vient de commencer. Si certains entament cette période dès début juillet, d'autres devront patienter un peu plus longtemps pour profiter d'un repos bien mérité. La période COVID, la guerre en Ukraine et une crise économique sans précédent frappant en premier les salariés les plus précaires, ont affecté le moral de chacun. Il est donc nécessaire de faire une pause. Aussi, avec le réchauffement climatique, les périodes de canicule se multiplient et sont de plus en plus précoces. La France vient de connaître un épisode particulièrement intense. Pour cette raison, l'UNSA appelle à une réglementation plus protectrice pour la santé de tous les travailleurs. Les conséquences du réchauffement climatique doivent pousser la législation actuelle à évoluer et à aller au-delà de la « simple » obligation pour les employeurs d'assurer la sécurité physique des salariés en même temps que leur santé mentale. A l'atteinte d'une température définie, l'UNSA demande que l'administration soit dans l'obligation d'activer un plan canicule. Cela pourrait notamment passer par l'adaptation des horaires et cadences de travail, l'assouplissement du recours au télétravail, la fourniture de vêtements adaptés pour les travailleurs en extérieurs, etc. C'est donc un sujet d'actualité brûlant, dont vous pouvez trouver d'autres détails et conseils dans ce numéro.

Bientôt 70 000 signataires de la pétition pour une augmentation de 10% de la valeur du point d'indice dans la Fonction publique ! Et vous ? Signez et faites signer la pétition pour une augmentation du point d'indice ! C'est facile, le lien est en première page sur votre site internet UNSA Défense.

Dans cette nouvelle lettre UNSA Défense de juillet/août est l'occasion pour moi de vous présenter les 4 nouveaux secrétaires généraux/territoriaux dont je suis très fier, et je les remercie de porter le bleu UNSA. Ils se sont livrés à un petit exercice pour que vous puissiez mieux les connaître.

Bonne lecture !

Le secrétaire général, Laurent DUTILLEUL

« Tout le monde  
a droit à l'UNSA »



# Election test

Une élection test a eu lieu du 1<sup>er</sup> au 15 juin 2022 en vue du bon déroulement des élections professionnelles de décembre 2022. Son ambition était de garantir le niveau de qualité de solution de vote électronique mis à disposition, et fiabiliser l'ensemble des opérations de vote à partir d'un échantillon représentatif. C'est la raison pour laquelle 6000 électrices et électeurs ont pu tester notamment l'ensemble des fonctionnalités des plateformes électeurs et les bureaux de vote électronique.

Les opérations de vote ont été réalisées avec succès. Le niveau de confiance dans l'atteinte des résultats du projet a été jugé satisfaisant. Toutefois des électrices et électeurs ont exprimé des inquiétudes concernant l'utilisation d'une fraction de l'IBAN.

Il faut retenir que transmettre son IBAN permet de recevoir un virement bancaire. Transmettre 5 chiffres de son IBAN pour vérification de son identité n'est pas suffisant pour être vulnérable au niveau cybersécurité. Ce process a été validé par la CNIL.

Du côté des délégués UNSA Défense, ces derniers ont fait savoir à l'administration qu'ils ont pu participer au test de manière satisfaisante.

Concernant le dispositif mis en place, la cellule soutien a pu mener à bien sa mission malgré une charge de travail notable. La plupart des sollicitations des électeurs a porté sur l'utilisation de l'IBAN.

Pour faciliter le vote, crucial et nécessaire pour la pérennisation du dialogue social au sein du ministère des Armées, l'UNSA Défense mettra tout en œuvre pour vous accompagner dans cette démarche.



# COUPS DE CHALEUR A VENIR : COMMENT LES SUPPORTER ? QUELLES SOLUTIONS ?

Avec le réchauffement climatique, les périodes de canicule se multiplient. Ces périodes difficiles à supporter ont des conséquences sur la santé de tous les travailleurs. En effet, au-delà des heures de travail, la canicule touche tout le monde et génère de la fatigue (chaleur dans les transports en commun, récupération nocturne difficile, etc.). Cette fatigue peut être source de conflits, d'accidents, etc. A ces difficultés, viennent s'ajouter des conditions de travail parfois pas ou mal adaptées impactant ainsi plus ou moins fortement la santé des agents.

- Si vous estimez que les mesures prises par l'employeur sont mal ou pas adaptées à la situation, vous pouvez en faire part à votre délégué UNSA, qui pourra éventuellement déclencher une réunion, en convoquant par exemple un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) extraordinaire. Pour plus d'efficacité, cette réunion doit avoir un point unique à l'ordre du jour portant sur les mesures prises par l'employeur pour faire face à un épisode de canicule et pour assurer son obligation de sécurité vis-à-vis des travailleurs.

- Nos délégués UNSA Défense s'assureront de :

- Favoriser la mise en place d'une **organisation du travail adaptée** pour limiter l'exposition des travailleurs aux fortes chaleurs (horaires décalés, pauses plus fréquentes, réduction des cadences...).
- Privilégier le **télétravail sur la base du volontariat** (certains travailleurs ont des logements trop chauds et préfèrent se rendre au travail).
- Mettre de l'**eau potable et fraîche** à la disposition des travailleurs.
- Que le **port des protections individuelles** soit compatible avec les fortes chaleurs pour éviter les accidents et malaises.
- Faire contrôler le bon **renouvellement de l'air dans les locaux fermés**, et en surveiller la température.
- Que les travailleurs soient fournis de **moyens de protection** contre les fortes chaleurs et/ou de rafraîchissement.
- Lever certaines **contraintes vestimentaires** (uniformes, obligation du port du costume, etc.).
- S'assurer que l'**information, les mesures mises en place et les gestes de prévention** sont connus et assimilés par tous les travailleurs.

- En cas de déclenchement par Météo France de la **vigilance rouge dans un département**, l'employeur doit **réévaluer quotidiennement les risques** d'exposition pour chaque travailleur en fonction de l'évolution de la température et de la nature des tâches effectuées.





David MASSON  
Secrétaire général du syndicat territorial – CMG de Toulon.  
Elu lors de l'assemblée générale des 26 et 27 avril 2022.

#### IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE/PERIMETRE D'ACTION :

**La région Sud-Est, c'est 10 bases de Défense :** Calvi, Carcassonne, Draguignan, Gap, Istres-Orange-Salon, Marseille-Aubagne, Nîmes-Laudun-Larzac, Saint-Christol, Ventiseri-Solenzara, Toulon.

#### Périmètre de compétences propre au CMG de Toulon :

Corse du Sud (2A), Haute-Corse (2B), Alpes-de Haute-Provence (04), Hautes-Alpes (05), Alpes-Maritimes (06), Aude (11), Bouches-du-Rhône (13), Gard (30), Hérault (34), Lozère (48), Pyrénées orientales (66), Var (83), à l'exception de l'AIA CUERS à la suite de la délégation de gestion avec le CMG de Bordeaux, Vaucluse (84).



7671 fonctionnaires  
3009 ouvriers  
993 contractuels

#### POURQUOI AVEZ-VOUS SOUHAITE, DANS UN PREMIER TEMPS ETRE DELEGUE, PUIS ENDOSSER ENSUITE LA RESPONSABILITE DE SG-ST ?

Je suis devenu adhérent UNSA en 2014. Ce syndicat correspondait à mes attentes :

- Représenter l'ensemble du personnel et pas seulement l'intérêt du syndicat comme j'avais l'habitude de le constater.
- Informer, expliquer, proposer et ne pas pratiquer la politique du NON systématique, en résumé « être constructif » et force de proposition.

Quand l'UNSA m'a sollicité pour porter le « bleu » UNSA, c'est tout naturellement que j'ai accepté en devenant délégué du site du Cannet des Maures, puis tout est allé très vite.

**Elections 2014 :** élu en CT BDD Draguignan, élu CAO BDD Draguignan, mandaté et secrétaire en CHSCT local et de BDD.

**Elections 2018 :** élu en CT BDD Draguignan, élu en CAPSO terre, élu suppléant CTR Terre, mandaté en conseil de discipline ouvrier CMG Toulon, mandaté en CT de CMG. Parallèlement j'ai pris les fonctions de secrétaire territorial adjoint.

Être secrétaire territorial c'est être exposé et sollicité. Cette fonction est prégnante, implicate, mais nécessaire. Christophe SPINA l'a été pendant de nombreuses années. En raison de la qualité de son travail, il a mené l'UNSA Défense sur la première marche du podium en région Sud-Est. C'est tout naturellement, et en confiance, que Christophe m'a passé le relais. L'héritage est important et conséquent. Je sais que je peux compter sur lui, qui reste adjoint, et bien entendu sur Nathalie ALBERTIN ma deuxième adjointe. L'UNSA/Défense Sud-Est c'est avant tout une équipe de caractère, qui constitue un réseau, un maillage régional, permettant à chaque délégué, à chaque adhérent de ne jamais être seul. Je remercie tous nos délégués, tous nos représentants de BDD, tous nos élus et mandatés. Merci de porter le « bleu » UNSA.

#### QUE REPRESENTE L'UNSA DEFENSE POUR VOUS ?

L'UNSA/Défense c'est le syndicalisme autrement, en ayant sa propre identité dans une société toujours en pleine évolution. Une identité construite avec l'expérience, correspondant à la réalité du terrain, à la culture, à l'environnement et à la population d'une région. L'UNSA Défense répond aux attentes et aux besoins de chaque agent tout en gardant, bien entendu, une même règle pour tous, un ADN, « être constructif, réaliste et pertinent ». L'UNSA Défense est un syndicat, présent et définitivement tourné vers l'avenir.



Francis DUBOIS  
Secrétaire général du syndicat territorial – CMG IDF/OME. Elu lors de l'assemblée générale du 1 septembre 2021.

#### IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE/PERIMETRE D'ACTION :

#### La région sur laquelle le soleil ne se couche jamais !

Votre syndicat UNSA Défense IDF couvre 7 bases de défense : Ile de France et Creil ainsi que Antilles / Guyane / La Réunion-Mayotte / Nouvelle Calédonie / Polynésie Française. Il est également compétent pour les agents en poste à l'étranger (Djibouti, Sénégal, Gabon et Cote d'Ivoire) et les établissements publics en IDF (ECPAD, MAE, ENSTA et Polytechnique, ONAC, INI, musée de l'Armée, musée de la Marine, EPIDE).

En IDF, nos délégués sont présents sur tous les sites parisiens (Balard/Issy les Moulinaux, Ecole Militaire, Invalides, Vincennes/Saint Mandé/Val de grèce/

Noisy le grand, Arcueil/Vanves/Malakoff, Kremlin-Bicêtre). Et franciliens (Versailles/Saint-Cyr l'école, Villacoublay, Clamart, Saint-Germain en Laye/Rueil-Malmaison/Houilles, Suresnes/Maison Lafitte, Rambouillet, Montlhéry/Brétigny-sur-Orge/Varennes, Saclay, Vert le Petit.

Des délégués sont désignés comme représentants du personnel auprès des CMG d'Arcueil et de Saint Germain en Laye pour traiter de tous dossiers de leur ressort. Plus de 20000 agents sont gérés par Arcueil et Saint Germain en Laye.

#### POURQUOI AVEZ-VOUS SOUHAITE, DANS UN PREMIER TEMPS ETRE DELEGUE, PUIS ENDOSSER ENSUITE LA RESPONSABILITE DE SG-ST ?

Le projet de regrouper la « DGA parisienne » sur un seul site en IdF ne pouvait se faire sans une participation active de tous les syndicats représentés au MINARM. Etant affecté sur Balard, le responsable national du syndicat m'a demandé de suivre ce dossier, ce que

j'ai accepté. Dès lors, j'avais le pied à l'étrier. Au fil des années, j'ai été sollicité régulièrement pour assurer le pilotage de différents dossiers nationaux. Naturellement, on m'a demandé de prendre des mandats nationaux puis à la faveur des départs en interne région, de reprendre le poste de SG-ST pour donner un nouvel élan. Particulièrement intéressé par les questions statutaires, je suis également secrétaire national de la filière technique au titre de la fédération et élu en CAPC des ICD.

#### QUE REPRESENTE L'UNSA DEFENSE POUR VOUS ?

Réformiste, démocratie, liberté, laïcité, humanisme, solidarité, justice sociale, 7 valeurs essentielles pour accompagner et défendre les agents tant sur le plan individuel que collectif. Soucieux de la démocratie sur laquelle la légitimité syndicale doit pouvoir s'appuyer, je suis aussi responsable national UNSA Défense des élections professionnelles 2022.

# Vos nouveaux secrétaires généraux/territoriaux



**Bruno OSSOLA**  
Secrétaire général du syndicat territorial –  
CMG de Metz.  
Elu lors du congrès exceptionnel du  
28 septembre 2021, à la suite du départ en  
IDV du précédent SG-ST.



**Stéphanie PIVOTEAU**  
Secrétaire générale du syndicat territorial – CMG  
de Rennes.  
Elue lors de l'assemblée générale  
du 20 mai 2022.

## IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE/PERIMETRE D'ACTION :

Notre syndicat couvre l'ensemble du périmètre de compétence du CMG de Metz, à savoir 22 départements, 12 bases de Défense sur les régions administratives des Hauts-de-France, Grand-Est et Bourgogne-Franche-Comté.

## POURQUOI AVEZ-VOUS SOUHAITE, DANS UN PREMIER TEMPS ETRE DELEGUE, PUIS ENDOSSER ENSUITE LA RESPONSABILITE DE SG-ST ?

Je me suis engagé dans le combat syndical pour défendre les intérêts individuels ou collectifs des personnels du ministère. Le syndicat est le seul moyen dont on dispose encore. Lorsque j'ai été « embauché » comme Ouvrier de l'Etat il y a maintenant 20 ans, j'ai rencontré des difficultés qui remettaient en cause mon recrutement. Cet épisode m'a fait prendre conscience de l'importance du syndicat. Je suis passé par toutes les étapes, d'adhérent à militant, puis de délégué d'établissement à délégué à temps plein. Je participe également au niveau du département à l'UNSA interprofessionnelle. La rencontre avec l'excellente équipe actuelle de l'UNSA Défense de la région Nord-Est m'a tout naturellement orienté vers les fonctions de SGST quand il a fallu remplacer Stéphane DARBOT, actuellement en IDV.

## QUE REPRESENTE L'UNSA DEFENSE POUR VOUS ?

L'UNSA Défense est un syndicat autonome dans ses choix et ses décisions. Ce syndicat n'est pas directif, c'est la base qui donne le tempo des revendications et propositions, tant que cela reste dans les valeurs de l'UNSA. Nous préférons toujours commencer par la discussion et la négociation, être force de propositions sans pour autant être dans la cogestion. Nous n'aimons pas l'affrontement mais nous ne le craignons pas non plus. Je constate que chacun de nous crée une force de plus en plus reconnue, écoutée et entendue, composée de professionnels, et surtout nous sommes à l'écoute de nos adhérents, de leurs choix.

L'UNSA DEFENSE, faites la différence !

## IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE/PERIMETRE D'ACTION :

CMG de Rennes, Cherbourg, Caen, Brest, Lorient, Vannes, Coëtquidan, Angers, Le Mans, Saumur, Orléans, Tours, Bourges, Evreux.

## POURQUOI AVEZ-VOUS SOUHAITE, DANS UN PREMIER TEMPS ETRE DELEGUE, PUIS ENDOSSER ENSUITE LA RESPONSABILITE DE SG-ST ?

J'ai souhaité être déléguée pour défendre les droits des agents du Minarm, être à leur écoute, participer aux évolutions en termes de statut, réorganisation d'établissement, d'accompagnement, rassembler les idées de chacun, être force de proposition par rapport à l'expérience de plus de 20 ans au sein du ministère. Au départ, j'ai fait la connaissance de Philippe Jaouen, délégué d'établissement qui m'a donné envie de rejoindre l'UNSA Défense en qualité de déléguée. De fil en aiguille, la passation s'est faite tout naturellement entre nous. C'est la raison pour laquelle j'ai accepté de lui succéder. C'est une histoire très bretonne de « Jaouen », car depuis peu de temps je succède à Bruno Jaouen, en qualité de SG-ST. J'ai à cœur de remplir ma mission au plus près des agents, en toute modestie et abnégation. Mon objectif est de développer l'UNSA Défense au cœur de la région Nord-Ouest.

## QUE REPRESENTE L'UNSA DEFENSE POUR VOUS ?

L'UNSA Défense est un syndicat qui n'est pas toujours dans l'opposition face à l'administration, porteuse d'une conception du syndicalisme différente, respectueuse de l'avis de tous et de chacun, et de l'autonomie de décision de ses structures territoriales.

Ma position est d'être à l'écoute de chacun, et de proposer des solutions, en cohérence avec l'esprit de l'UNSA Défense. Quelques mots pour définir l'UNSA Défense selon moi : Ecoute, dialogue, ouverture d'esprit, adaptation, cohésion, professionnalisme, bienveillance, orientation professionnelle, objectivité, abnégation.



**L'UNSA Défense, faites la différence !**