

## VOTRE AVIS INTERESSE L'UNSA-DEFENSE !

L'UNSA Défense vous propose d'assister prochainement, sous forme de webinaires, à des conférences, à des débats sur des sujets qui sont susceptibles de vous intéresser. Votre avis est essentiel.

Plusieurs thèmes sont proposés : le télétravail, le recrutement du personnel civil, l'apprentissage, la mobilité, la promotion, le parcours professionnel, le statut des contractuels... Également, n'hésitez pas à nous faire part de sujets que vous souhaiteriez voir abordés en webinaires ([www.unsa-defense.org](http://www.unsa-defense.org)).

**Primaire Sociale : plus de 29 000 personnes ont déjà répondu, et vous ?**

L'enquête accessible sur <https://vu.fr/VMpY> est un questionnaire en ligne, rapide, ouvert à celles et ceux qui veulent faire valoir leurs idées !



## Comité Technique Ministériel du 13 décembre... Quelques infos !

### Personnel à statut ouvrier :

S'agissant des personnels à statut ouvrier, il a été question d'un projet d'instruction modifiant l'instruction n°154-1 relative à la nomenclature des professions ouvrières. L'UNSA Défense y a été favorable car ce texte améliore les conditions de parcours professionnel.

### Il n'y aura pas de restructuration au ministère :

Exit le Plan d'Accompagnement des Restructurations - PAR... voici le Plan d'Accompagnement des Transformations - PAT...  
...de la sémantique !!!

Toute l'équipe UNSA-  
Défense vous souhaite ses  
meilleurs vœux !



## Déception !

L'UNSA Fonction Publique déplore que le gouvernement n'ait pas su apporter une réponse simple et concrète aux agents publics qui voient, tous, leur pouvoir d'achat diminuer.

Avec 2,8% d'inflation sur 12 mois, le décrochage des salaires de la fonction publique est maintenant une réalité.

Le SMIC, lui, devrait augmenter de 0,6%. Le minimum de traitement sera porté à l'indice 342 ou 343. Cela se traduira par des débuts de grilles identiques pour les catégories B et C. C'est-à-dire un tassement salarial.

Pour l'UNSA Fonction Publique, cette situation montre une nouvelle fois les limites de la politique salariale du gouvernement !!!

